

Lab'RH

Faisons vite, faisons mieux, faisons différemment

DOSSIER DE CANDIDATURE

APPEL À IDEES 2021

« REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU
TRAVAIL »

Date limite d'envoi : Vendredi 2 avril 2021

Pour plus d'informations contacter labrh@ucanss.fr

Dossier à déposer sur le site labrh.ucanss.fr

(max. 2 pièces-jointes)



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE



Pour ne pas perdre vos données renseignées, veuillez à enregistrer ce formulaire sur votre ordinateur avant de le compléter.

PRÉSENTATION DE L'ORGANISME ET DE L'ÉQUIPE PROJET

Organisme porteur de l'idée :

IDENTITÉ ET RÔLE DES MEMBRES DE L'ÉQUIPE PROJET PRESSENTIE (4 PERSONNES MIN.)

Fonction : _____

Rôle dans l'équipe projet : _____

Prénom : _____

Nom : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Fonction : _____

Rôle dans l'équipe projet : _____

Prénom : _____

Nom : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Il est conseillé de favoriser une équipe projet pluridisciplinaire, composée de compétences plurielles (RH, Communication, Informatique...)



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

Fonction : _____

Rôle dans l'équipe projet : _____

Prénom : _____

Nom : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

Fonction : _____

Rôle dans l'équipe projet : _____

Prénom : _____

Nom : _____

Téléphone : _____

Mail : _____

À certaines étapes de l'expérimentation, l'équipe projet aura à s'appuyer sur des contributeurs de l'organisme (managers et collaborateurs).

AUTRES PARTICIPANTS



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

LE PROJET ET SES OBJECTIFS ATTENDUS

Thématique : REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

Les crises sont des révélateurs et bien souvent des accélérateurs de transformation.

Le confinement a imposé de nouvelles pratiques de travail et de management auxquelles salariés et managers se sont adaptés, souvent avec agilité et inventivité. Il a révélé de nouvelles attentes quant aux règles qui régissent un collectif de travail et la possibilité de modèles plus performants.

Le test à grande échelle du télétravail et d'une autonomie renforcée des salariés dans ce contexte de crise sanitaire donne également aux directions d'organisme l'opportunité de réinterroger leur modèle d'organisation du travail.

Ces évolutions ont fait naître des aspirations inédites chez les salariés et des pratiques innovantes chez les managers et les acteurs des services ressources humaines, qui interpellent les DRH : s'agit-il d'épiphénomènes temporaires ou de mutations de fond ? Lorsque la crise sanitaire sera vraiment derrière nous, les salariés voudront-ils revenir au monde d'avant ou continuer à exercer leur activité dans un cadre renouvelé ?

Pour répondre à ces questions et réfléchir collaborativement à l'organisation du travail de demain, il est important pour les organismes de prendre le temps d'écouter l'ensemble des parties prenantes, de capitaliser sur leur vécu, de connaître leurs attentes et de réfléchir avec eux au modèle de travail et de management de demain.



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

CONSTAT(S) ET PROBLÉMATIQUE(S) IDENTIFIÉ(S) DANS VOTRE ORGANISME

(En lien avec la thématique, et objectif(s) recherché(s) lors de l'expérimentation)

- **Votre organisme s'interroge et vous souhaitez réfléchir à cette thématique ?**
- **Proposez votre candidature pour participer à l'aventure du Lab'RH**



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

IDÉES DE PISTE(S)/SOLUTION(S) À EXPÉRIMENTER/APPROFONDIR (Expliciter le caractère innovant)

DESCRIPTION DE LA MISE EN ŒUVRE DE VOTRE IDÉE

- Coûts, moyens humains et financiers
- Livrable(s) souhaité(s)
- Date prévisionnelle de réalisation etc...

A ce stade de votre réflexion, les détails de la mise en œuvre de votre idée ne sont pas encore arrêtés. Ce sera justement l'objet du travail avec le Lab'RH si vous êtes retenu.

Précisez-nous juste les points sur lesquels vous avez avancé.



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

[Empty box for candidate information]

DIFFICULTÉ(S) ET FREIN(S) ÉVENTUELS À L'ATTEINTE DES OBJECTIFS FIXÉS

(Risques financiers, techniques, en lien avec le climat social, un éventuel historique local, une culture managériale spécifique, un équilibre fragile entre les collectifs de travail au sein de l'organisme...)

[Empty box for candidate response]



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

PÉRENNITÉ DE L'IDÉE ET POSSIBILITÉS DE DÉPLOIEMENT

(Après d'autres services, directions ou organismes de Sécurité sociale)

POURQUOI CHOISIR VOTRE IDÉE ?



Lab'RH Sécurité sociale

Appel à idées 2021- REINVENTONS NOS MODELES D'ORGANISATION DU TRAVAIL

DOSSIER DE CANDIDATURE

LE MOT DU DIRECTEUR

MERCI D'INDIQUER ICI LES PIÈCES QUE VOUS SOUHAITEZ JOINDRE AU DOSSIER (2 MAX)

Lors du dépôt de votre candidature sur www.labrh.ucanss.fr, vous pouvez joindre 2 documents :

- 1 vidéo d'1 minute 30 (poids max. 20 MO)
- 1 document (ppt, pdf, jpeg) permettant d'illustrer le projet (poids max. 10MO)

Personne à contacter :

Nous sommes susceptibles de vous appeler pour vous demander des précisions complémentaires.

Veillez indiquer le nom et le n° de la personne à contacter en priorité.